



Relatório de Igualdade Salarial

ALSTOM
• mobility by nature •

01

Relatório de Equidade Salarial

1º semestre de 2024

Relatório de Igualdade Salarial

Em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de Julho de 2023, à Portaria MTE Nº 3.714 ao Decreto nº 11.795/2023, bem como aos compromissos da Alstom para a promoção de práticas de inclusão e diversidade, divulgamos o relatório de igualdade salarial das filiais da Alstom do Brasil Energia e Transporte Ltda.

A CBO serve para:

- Identificar e nomear profissões
- Descrever, de forma geral e ampla, as atividades que cada profissão realiza
- Informar os requisitos, formações acadêmicas e experiências necessárias mais utilizadas no mercado de trabalho

Para que é utilizado:

- Buscar informações sobre profissões
- Auxiliar empresas a classificar cargos e funções (e-Social e Caged)
- Pesquisas públicas de mercado de trabalho
- Políticas públicas de emprego e qualificação profissional



Relatório de Igualdade Salarial

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024 CNPJ: 88309620000662

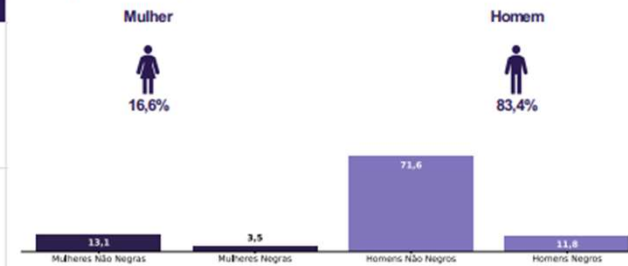


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 93,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 96,1%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

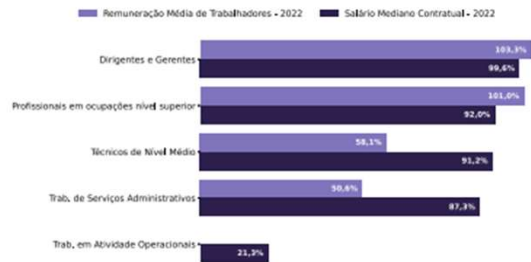
Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	93,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	96,1%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Relatório de Igualdade Salarial

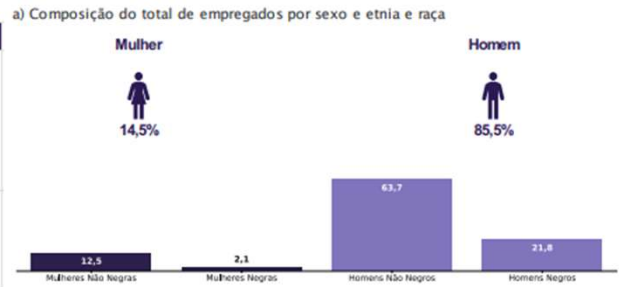
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024
 CNPJ: 88309620003254



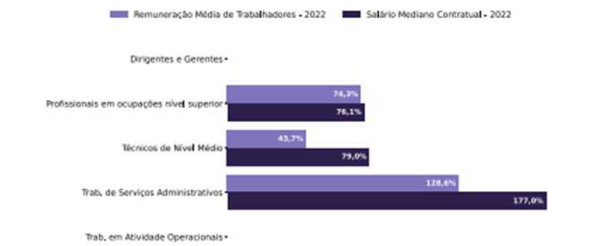
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 118,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 96,9%

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)	$\frac{M}{H} = 118,1\%$ Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens (H) = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres (M) = Salário médio para Mulheres (M)	$\frac{M}{H} = 96,9\%$ Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024